ỦY BAN NHÂN DÂN **XÃ ĐẠI ĐỒNG**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 244 /KH-UBND	*Đại Đồng, ngày 15 tháng 10 năm 2026*

KẾ HOẠCH
Triển khai thực hiện nhiệm vụ nâng cao thể lực và tầm vóc người lao động giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn xã Đại Đồng

Thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 31/3/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Hưng Yên về Đề án phát triển lực lượng lao động đáp ứng yêu cầu đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa, chuyển đổi số tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2026-2030, tầm nhìn đến năm 2045; Kế hoạch số 168/KH-UBND ngày 18/5/2026 của UBND tỉnh Hưng Yên về triển khai thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 31/3/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; Kế hoạch số 6796/KH-SYT ngày 13/10/2026 của Sở Y tế tỉnh Hưng Yên về triển khai thực hiện nhiệm vụ nâng cao thể lực và tầm vóc người lao động giai đoạn 2026-2030;

Ủy ban nhân dân xã Đại Đồng ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện nhiệm vụ nâng cao thể lực và tầm vóc người lao động giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn xã, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ về nâng cao thể lực và tầm vóc người lao động theo chỉ đạo của UBND tỉnh và hướng dẫn của Sở Y tế, bảo đảm phù hợp với tình hình thực tế của xã Đại Đồng.

b) Tăng cường công tác tuyên truyền, chăm sóc và bảo vệ sức khỏe người lao động; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và người lao động về khám sức khỏe định kỳ, phòng, chống bệnh nghề nghiệp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động và an toàn thực phẩm.

c) Góp phần cải thiện dinh dưỡng, thể lực, sức khỏe nghề nghiệp và chất lượng cuộc sống của người lao động, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương giai đoạn 2026-2030.

2. Yêu cầu

a) Bám sát mục tiêu, nhiệm vụ tại Nghị quyết số 12-NQ/TU, Kế hoạch số 168/KH-UBND của UBND tỉnh và hướng dẫn của Sở Y tế; triển khai thiết thực, hiệu quả, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã.

b) Phân công rõ trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị; tăng cường phối hợp giữa các cơ quan chuyên môn, Trạm Y tế, cơ sở thôn, doanh nghiệp và các tổ chức có liên quan trong quá trình triển khai thực hiện.

c) Kết hợp tuyên truyền, phòng bệnh, chăm sóc sức khỏe với cải thiện dinh dưỡng, rèn luyện thể lực, phòng, chống bệnh nghề nghiệp và nâng cao ý thức tự bảo vệ sức khỏe của người lao động.

d) Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, đánh giá kết quả thực hiện; kịp thời tổng hợp khó khăn, vướng mắc, tham mưu UBND xã xem xét, giải quyết theo thẩm quyền hoặc báo cáo cơ quan có thẩm quyền hướng dẫn, chỉ đạo.

II. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU

1. Mục tiêu chung

Nâng cao chất lượng chăm sóc và bảo vệ sức khỏe người lao động trên địa bàn xã; tăng cường phòng, chống bệnh nghề nghiệp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động và an toàn thực phẩm; cải thiện dinh dưỡng, thể lực và ý thức chủ động chăm sóc sức khỏe của người lao động, góp phần xây dựng lực lượng lao động khỏe mạnh, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương giai đoạn 2026-2030.

2. Mục tiêu cụ thể, chỉ tiêu chủ yếu đến năm 2030

a) Phấn đấu 100% người lao động thuộc phạm vi thống kê, theo dõi được tuyên truyền, hướng dẫn về khám sức khỏe định kỳ; vận động các doanh nghiệp, cơ sở sử dụng lao động thực hiện khám sức khỏe định kỳ hằng năm cho người lao động theo quy định và mục tiêu của Kế hoạch số 168/KH-UBND.

b) Góp phần thực hiện mục tiêu trên 75% người lao động làm việc trong điều kiện bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động theo mục tiêu của tỉnh.

c) Phấn đấu tối thiểu 65% người lao động được tiếp cận các hoạt động chăm sóc sức khỏe, cải thiện dinh dưỡng, rèn luyện thể lực và tuyên truyền nâng cao thể trạng tại doanh nghiệp.

d) Tăng cường tuyên truyền, hướng dẫn khám phát hiện bệnh nghề nghiệp, quản lý và theo dõi sức khỏe người lao động; phối hợp với cơ quan chuyên môn, cơ sở y tế hướng dẫn chăm sóc, điều trị, phục hồi sức khỏe và bố trí công việc phù hợp đối với người lao động có sức khỏe không bảo đảm theo quy định.

đ) Tăng cường phối hợp kiểm tra, giám sát công tác an toàn, vệ sinh lao động, phòng, chống bệnh nghề nghiệp và bảo đảm an toàn thực phẩm tại các cơ sở, doanh nghiệp có tổ chức bữa ăn cho người lao động theo chức năng, nhiệm vụ và thẩm quyền.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nâng cao chất lượng khám sức khỏe, quản lý sức khỏe người lao động

a) Tuyên truyền, hướng dẫn, vận động các doanh nghiệp, cơ sở sử dụng lao động thực hiện khám sức khỏe định kỳ hằng năm cho người lao động theo quy định.

b) Phối hợp với Trạm Y tế và các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có liên quan tuyên truyền, hướng dẫn người lao động chủ động khám sức khỏe, phát hiện sớm

các bệnh không lây nhiễm, bệnh liên quan đến nghề nghiệp và các yếu tố nguy cơ ảnh hưởng đến sức khỏe.

c) Hướng dẫn doanh nghiệp quan tâm theo dõi tình trạng sức khỏe người lao động; thực hiện tư vấn, chăm sóc, điều trị và phục hồi sức khỏe theo kết quả khám sức khỏe, bảo đảm quyền lợi của người lao động theo quy định.

d) Khuyến khích ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, lưu trữ, theo dõi thông tin sức khỏe người lao động; thực hiện việc tổng hợp, báo cáo số liệu theo quy định, bảo đảm an toàn và bảo mật thông tin cá nhân.

2. Tăng cường phòng, chống bệnh nghề nghiệp và chăm sóc sức khỏe nghề nghiệp

a) Tuyên truyền, hướng dẫn doanh nghiệp và người lao động thực hiện các quy định về phòng, chống bệnh nghề nghiệp; quan tâm tổ chức khám phát hiện bệnh nghề nghiệp đối với người lao động làm việc trong môi trường có yếu tố nguy cơ theo quy định.

b) Phối hợp với cơ quan chuyên môn và các đơn vị liên quan hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện các biện pháp phòng ngừa bệnh nghề nghiệp, kiểm soát và giảm thiểu tác động của các yếu tố có hại tại nơi làm việc.

c) Tăng cường truyền thông, tư vấn sức khỏe nghề nghiệp; hướng dẫn người lao động nhận biết các yếu tố nguy cơ, sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân và chủ động thực hiện các biện pháp bảo vệ sức khỏe trong quá trình lao động.

d) Phối hợp với cơ quan y tế tuyến trên theo dõi, tổng hợp thông tin về tình hình bệnh nghề nghiệp trên địa bàn; kịp thời phản ánh, đề xuất các biện pháp phòng, chống phù hợp với tình hình thực tế.

3. Tăng cường bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động

a) Phối hợp tuyên truyền, hướng dẫn các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh thực hiện quy định về an toàn, vệ sinh lao động theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

b) Vận động, hướng dẫn doanh nghiệp nhận diện, kiểm soát và giảm thiểu các yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc; thực hiện quan trắc môi trường lao động, lập hồ sơ vệ sinh lao động và tổ chức sơ cứu, cấp cứu tại nơi làm việc theo quy định.

c) Chú trọng tuyên truyền, hướng dẫn đối với người lao động làm việc trong các ngành, nghề có nguy cơ cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và các cơ sở có điều kiện lao động không bảo đảm.

d) Phối hợp với các cơ quan chuyên môn có thẩm quyền trong công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành các quy định về an toàn, vệ sinh lao động; kịp thời phản ánh, kiến nghị xử lý các vấn đề phát sinh theo quy định.

đ) Đẩy mạnh tuyên truyền, hướng dẫn người lao động thực hiện các biện pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; nâng cao ý thức chấp hành quy trình làm việc an toàn và chủ động bảo vệ sức khỏe trong quá trình lao động.

4. Bảo đảm an toàn thực phẩm, cải thiện dinh dưỡng cho người lao động

a) Tăng cường tuyên truyền, hướng dẫn các doanh nghiệp, cơ sở cung cấp suất ăn, bếp ăn tập thể phục vụ người lao động thực hiện các quy định về an toàn thực phẩm; phối hợp kiểm tra, giám sát theo kế hoạch và hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền.

b) Vận động doanh nghiệp quan tâm nâng cao chất lượng bữa ăn ca, bảo đảm an toàn thực phẩm, cải thiện dinh dưỡng và đáp ứng nhu cầu sức khỏe của người lao động.

c) Tăng cường truyền thông về dinh dưỡng hợp lý, lựa chọn và sử dụng thực phẩm an toàn; phòng, chống thừa cân, béo phì, các bệnh không lây nhiễm và những yếu tố nguy cơ ảnh hưởng đến sức khỏe người lao động.

d) Phối hợp triển khai các biện pháp phòng ngừa, phát hiện, xử lý kịp thời các sự cố về an toàn thực phẩm; thực hiện chế độ thông tin, báo cáo và phối hợp xử lý khi xảy ra ngộ độc thực phẩm tập thể theo quy định.

5. Tăng cường các hoạt động nâng cao thể lực, tầm vóc người lao động

a) Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động người lao động chủ động chăm sóc sức khỏe, thực hiện chế độ dinh dưỡng hợp lý và duy trì thói quen rèn luyện thể lực thường xuyên, phù hợp với độ tuổi, tình trạng sức khỏe và điều kiện làm việc.

b) Phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội, doanh nghiệp và các đơn vị liên quan vận động, tổ chức các hoạt động thể dục, thể thao, rèn luyện sức khỏe phù hợp với điều kiện thực tế.

c) Tăng cường truyền thông về phòng, chống tác hại của thuốc lá, rượu, bia; phòng, chống các bệnh không lây nhiễm; thực hiện vệ sinh cá nhân, vệ sinh môi trường và xây dựng lối sống lành mạnh.

d) Lồng ghép nội dung chăm sóc sức khỏe, dinh dưỡng hợp lý, rèn luyện thể lực và phòng, chống bệnh nghề nghiệp trong các hoạt động tuyên truyền, tư vấn sức khỏe tại doanh nghiệp, cơ sở thôn và cộng đồng.

đ) Khuyến khích doanh nghiệp quan tâm cải thiện điều kiện làm việc, bố trí thời gian nghỉ ngơi hợp lý, tạo điều kiện để người lao động tham gia các hoạt động rèn luyện thể lực, nâng cao sức khỏe và chất lượng cuộc sống.

6. Tăng cường truyền thông, giáo dục sức khỏe cho người lao động

a) Tổ chức tuyên truyền phù hợp với từng nhóm lao động, ngành nghề và địa bàn dân cư.

b) Cung cấp thông tin, tài liệu hướng dẫn về chăm sóc sức khỏe, dinh dưỡng hợp lý, an toàn, vệ sinh lao động, phòng, chống bệnh nghề nghiệp và rèn luyện thể lực.

c) Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền thông qua hệ thống truyền thanh cơ sở, các nền tảng số, hoạt động truyền thông trực tiếp tại doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh và địa bàn dân cư.

7. Kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện

a) Phối hợp với cơ quan chuyên môn có thẩm quyền theo dõi, giám sát việc thực hiện khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp, an toàn, vệ sinh lao động và bảo đảm an toàn thực phẩm tại các doanh nghiệp, cơ sở có liên quan theo quy định.

b) Định kỳ theo dõi, tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện các nhiệm vụ, chỉ tiêu; kịp thời nắm bắt khó khăn, vướng mắc, tham mưu UBND xã giải pháp khắc phục hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết.

c) Lồng ghép kết quả thực hiện Kế hoạch vào báo cáo thực hiện Kế hoạch số 168/KH-UBND ngày 18/5/2026 của UBND tỉnh và các báo cáo chuyên ngành có liên quan theo yêu cầu.

IV. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

1. Năm 2026

a) Tổ chức triển khai Kế hoạch đến các cơ quan, đơn vị, cơ sở thôn, doanh nghiệp và các cơ sở sản xuất, kinh doanh có liên quan trên địa bàn xã.

b) Rà soát, nắm tình hình công tác khám sức khỏe định kỳ, chăm sóc sức khỏe người lao động, phòng, chống bệnh nghề nghiệp, an toàn, vệ sinh lao động và an toàn thực phẩm tại các cơ sở, doanh nghiệp trên địa bàn.

c) Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, hướng dẫn, chăm sóc sức khỏe người lao động; phối hợp theo dõi, giám sát việc thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ và thẩm quyền.

2. Giai đoạn 2027-2029

a) Duy trì các hoạt động tuyên truyền, hướng dẫn khám sức khỏe định kỳ, quản lý sức khỏe, phòng, chống bệnh nghề nghiệp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động, an toàn thực phẩm và nâng cao thể lực người lao động.

b) Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, tổng hợp thông tin và theo dõi tình hình sức khỏe người lao động theo quy định.

c) Định kỳ đánh giá kết quả thực hiện; kịp thời xác định những khó khăn, vướng mắc, nhóm ngành nghề và đối tượng có nguy cơ cao để đề xuất giải pháp phù hợp.

3. Năm 2030: Tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch giai đoạn 2026–2030, mức độ hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu; xác định những tồn tại, hạn chế và đề xuất nhiệm vụ, giải pháp cho giai đoạn tiếp theo.

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bảo đảm từ ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách hiện hành và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định.

2. Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao và khả năng cân đối ngân sách, các cơ quan, đơn vị chủ động đề xuất, tổng hợp nhu cầu kinh phí thực hiện vào dự toán ngân sách hằng năm, gửi cơ quan có thẩm quyền xem xét, bố trí theo quy định.

3. Khuyến khích huy động các nguồn lực hợp pháp từ doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân để triển khai các hoạt động chăm sóc sức khỏe, cải thiện dinh dưỡng, rèn luyện thể lực và nâng cao sức khỏe người lao động, bảo đảm tự nguyện, công khai, minh bạch và đúng quy định của pháp luật.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội xã

a) Là đầu mối tham mưu UBND xã tổ chức triển khai Kế hoạch; theo dõi, đôn đốc, tổng hợp kết quả thực hiện, tham mưu UBND xã báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

b) Chủ trì tham mưu triển khai các hoạt động tuyên truyền, chăm sóc sức khỏe người lao động, phòng, chống bệnh nghề nghiệp và nâng cao thể lực, tầm vóc người lao động phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao.

c) Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan rà soát tình hình, nắm bắt khó khăn, vướng mắc, tham mưu UBND xã xem xét, giải quyết theo thẩm quyền hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền.

2. Trạm Y tế xã

a) Thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn về chăm sóc sức khỏe người lao động; tuyên truyền, hướng dẫn khám sức khỏe định kỳ, phòng, chống bệnh nghề nghiệp, dinh dưỡng hợp lý và rèn luyện thể lực.

b) Phối hợp hướng dẫn các cơ sở, doanh nghiệp thực hiện các biện pháp bảo vệ sức khỏe người lao động, phòng ngừa bệnh nghề nghiệp và bảo đảm an toàn thực phẩm theo chức năng, nhiệm vụ.

c) Theo dõi, tổng hợp thông tin, số liệu chuyên môn liên quan; báo cáo Phòng Văn hóa - Xã hội để tổng hợp, tham mưu UBND xã theo quy định.

3. Phòng Kinh tế xã: Phối hợp tuyên truyền, hướng dẫn các cơ sở sản xuất, kinh doanh, doanh nghiệp trên địa bàn thực hiện các quy định liên quan đến an toàn, vệ sinh lao động theo chức năng, nhiệm vụ và thẩm quyền; kịp thời phản ánh, đề xuất xử lý các vấn đề phát sinh theo quy định.

4. Trung tâm Dịch vụ tổng hợp xã: Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội và Trạm Y tế xây dựng, đăng tải, phát sóng các tin, bài tuyên truyền về chăm sóc sức khỏe, dinh dưỡng, phòng, chống bệnh nghề nghiệp, an toàn, vệ sinh lao động và rèn luyện thể lực cho người lao động trên hệ thống truyền thanh và các kênh thông tin của xã.

5. Các cơ sở thôn: Tuyên truyền, phổ biến nội dung Kế hoạch đến Nhân dân và người lao động trên địa bàn; vận động người lao động chủ động chăm sóc sức khỏe, thực hiện khám sức khỏe định kỳ, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động và tích cực tham gia các hoạt động rèn luyện thể lực phù hợp.

6. Các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh và cơ sở sử dụng lao động: Chủ động triển khai các quy định về khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp, quản lý sức khỏe người lao động, an toàn, vệ sinh lao

động và bảo đảm an toàn thực phẩm đối với bữa ăn tập thể theo quy định; quan tâm cải thiện điều kiện làm việc, dinh dưỡng và tạo điều kiện để người lao động rèn luyện thể lực.

7. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội: Phối hợp tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong chăm sóc, bảo vệ sức khỏe; tích cực tham gia các hoạt động nâng cao thể lực, cải thiện dinh dưỡng và phòng, chống bệnh nghề nghiệp cho người lao động.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện nhiệm vụ nâng cao thể lực và tầm vóc người lao động giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn xã Đại Đồng. UBND xã yêu cầu các cơ quan, đơn vị, cơ sở thôn và các cơ sở sử dụng lao động có liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện; đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội phối hợp thực hiện./.

Nơi nhận:
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã;
- Các phòng, ban, ngành, đoàn thể xã;
- Các cơ sở thôn;
- Cổng Thông tin điện tử xã;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Trần Văn Thành